

MEDIA DATEN ALMA MEDIEN

Die Alma Medien AG ist das führende Schweizer Medienunternehmen
im Bereich Human Resources und Office Management

HUFGASSE 17
8008 ZÜRICH
(+41) 269 50 10



ALMAMEDIEN.CH

MEDIADATEN

HR TODAY

HR Today ist die führende Schweizer Business Plattform für HR Professionals

HUFGASSE 17
8008 ZÜRICH
(+41) 269 50 10

HR Today

[HRTODAY.CH](https://www.hrtoday.ch)

HR TODAY DE & FR

HR TODAY IST DIE FÜHRENDE SCHWEIZER BUSINESS PLATTFORM FÜR HR PROFESSIONALS

Seit über 25 Jahren liefern wir fundierte Fachartikel, aktuelle Branchen-News und praxisnahe Insights – in Deutsch und Französisch.

Unter dem Leitgedanken «Know-how for tomorrow» fokussieren wir uns auf zukunftsgerichtete Inhalte und begleiten führende HR-Leader – und alle, die es werden wollen – bei der aktiven Gestaltung der Arbeitswelt von morgen.

Mit unserem crossmedialen Angebot – Print, Online, Podcasts und exklusiven Member Events – erreichen Sie gezielt eine treue, einflussreiche und relevante Zielgruppe. Des Weiteren ist HR Today Veranstalter des HR FESTIVAL europe, dem Branchentreffpunkt des Jahres.

Platzieren Sie Ihre Botschaft dort, wo Entscheidungen getroffen werden!

20 000

**LESENDE IN DER
SCHWEIZ**

4500

MEMBER

100 000+

**WEBSITE BESUCHE
PRO MONAT**

55 000+

LINKEDIN FOLLOWER

HR TODAY ZIELGRUPPE DE

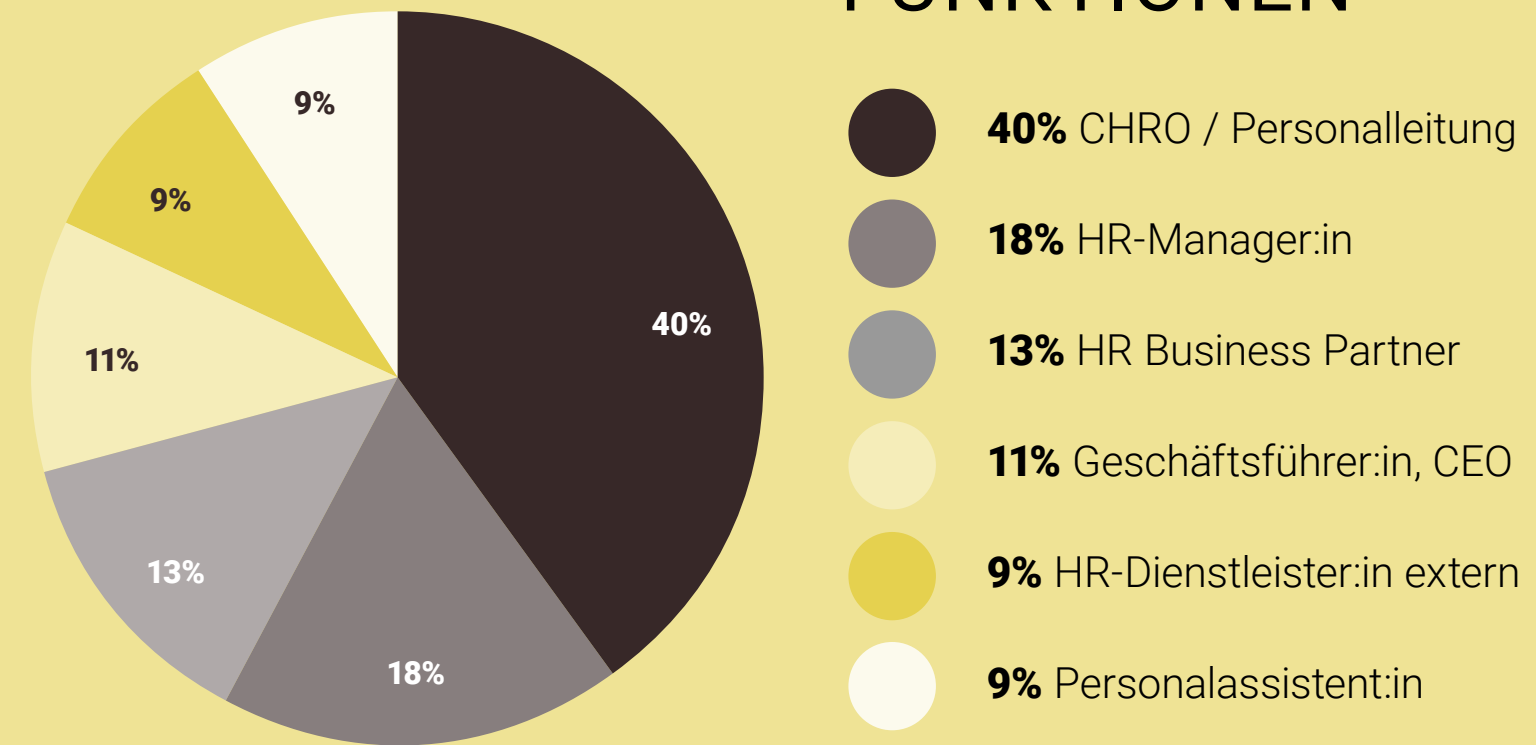
PERSONALLEITUNG HR-MANAGEMENT GESCHÄFTSLEITUNG

Unsere Community vereint erfahrene Führungskräfte, Professionals und aufstrebende Talente in einem starken, lebendigen Netzwerk.

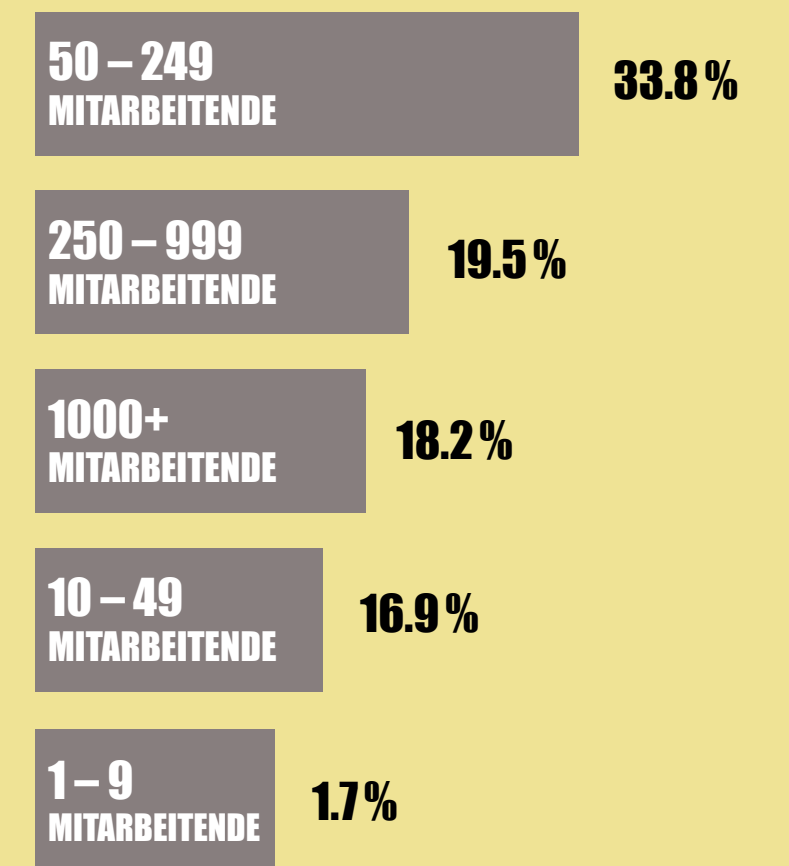
Über 50% der Deutschweizer HR Today Leserschaft sind in einer leitenden Funktion in der HR-Abteilung oder in der Geschäftsleitung eines Unternehmens tätig.

Unsere Leserinnen und Leser vertrauen seit 25 Jahren auf HR Today und identifizieren sich stark mit unserem Image – davon profitieren auch Sie als Werbekunden.

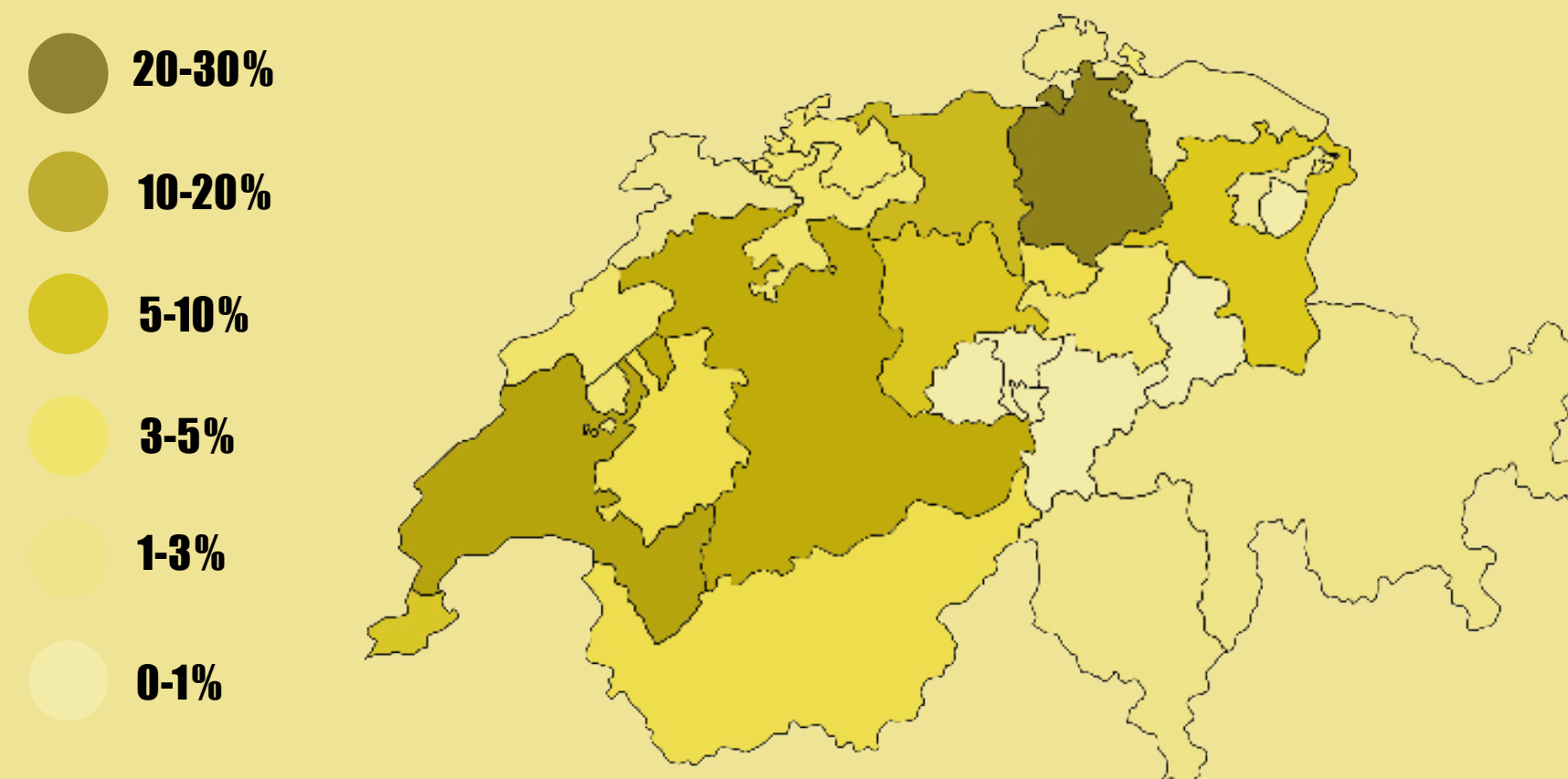
FUNKTIONEN



GRÖSSE DER BETRIEBE IN DER SCHWEIZ



MITGLIEDER IN DER SCHWEIZ

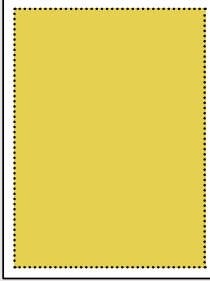


HR TODAY PRINT DE

PRINTINSERATE ERZIELEN NACH WIE VOR HOHE BEACHTUNG UND WIRKEN NACHHALTIG.

In über 40% der Fälle wird das HR Today-Magazin von mehr als drei Personen gelesen.

Das Printmagazin wird an allen relevanten Branchenevents ausgelegt. Somit erreichen Sie über 20 000 zusätzliche Lesende pro Jahr.



1/1 SEITE
INHALT
211 x 311 mm
CHF 4450.-



1/2 SEITE
HOCH
103 x 311 mm
CHF 2650.-



1/3 SEITE
HOCH
67 x 311 mm
CHF 2150.-



1/4 SEITE
HOCH
103 x 153 mm
CHF 1900.-



1/2 SEITE
QUER
211 x 153 mm
CHF 2650.-



1/3 SEITE
QUER
211 x 101 mm
CHF 2150.-



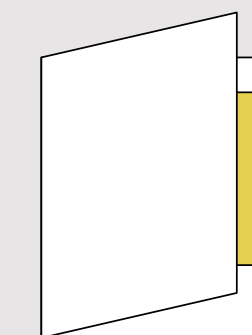
1/4 SEITE
QUER
211 x 74 mm
CHF 1900.-



1/8 SEITE
QUER
211 x 35 mm
CHF 1200.-



1/1 SEITE
UMSCHLAG
244 x 340 mm
CHF 5100.-



BEILAGE
BIS 50 G
(mehr als 50 g auf Anfrage)
CHF 4500.- +
CHF 900.- Porto



1/1 SEITE
SPONSORED ARTICLE
211 x 311 mm

max. 4000 Zeichen (inkl. Leerschlägen,
andere Grösse auf Anfrage)
Satz und Layout durch Kunden:
CHF 5050.-

Satz und Layout durch HR Today:
CHF 5950.-

**15 000
LESENDE
ERREICHEN**

HR TODAY THEMEN 2026 DE & FR

AUSGABE	ANZEIGENSCHLUSS	ERSCHEINUNG	THEMEN HR TODAY DE	THEMEN HR TODAY FR
1	06.02.2026	02.03.2026	<p>Trends & News im HRM (HR FESTIVAL europe)</p> <p>Der wichtigste Schweizer HR-Event im Fokus: Neue Technologien, zukunftsweisende Strategien und inspirierende Persönlichkeiten geben Einblick in die HR-Trends von morgen</p>	<p>La prise de décision durable</p> <p>Comment tenir compte des dimensions environnementales, sociales et économiques dans les décisions RH.</p>
2	10.04.2026	30.04.2026	<p>KI & Digitalisierung:</p> <p>Wie verändert künstliche Intelligenz die Personalarbeit? Im Zentrum stehen GenAI, People Analytics, Skill Management und die Frage nach Transparenz, Ethik und Kompetenzausbau im Umgang mit neuen Tools.</p>	<p>Rémunération et transparence</p> <p>Les impacts de la nouvelle législation européenne sur la transparence des salaires en Suisse.</p>
3	03.06.2026	25.06.2026	<p>Leadership</p> <p>Führungskräfte navigieren in einem komplexen Umfeld: Transformation, Agilität, Vielfalt (DEI) und New Work prägen moderne Leadership- und HR-Ansätze, die auf Vertrauen und Wirksamkeit setzen.</p>	<p>L'impact de l'IA sur les métiers RH</p> <p>La dimension humaine et le repositionnement des rôles RH dans environnement numérique</p>
4	07.08.2026	27.08.2026	<p>Recruiting</p> <p>Von Active Sourcing über Cultural Fit bis zu digitalen Bewerbungsprozessen: Erfolgreiches Recruiting erfordert neue Denkweisen, smarte Systeme und eine überzeugende Employer Brand.</p>	<p>L'anti-numéro RH</p> <p>Les thèmes qui ne peuvent pas être abordés ouvertement en organisation. Numéro spécial politiquement incorrect.</p>
5	02.10.2026	22.10.2026	<p>Aus- & Weiterbildung</p> <p>Lebenslanges Lernen als Wettbewerbsfaktor: Skill-basierte Entwicklungsmodelle, digitale Lernplattformen und das gezielte Fördern von Lernenden stehen im Fokus.</p>	<p>Les bienfaits du conflit</p> <p>Les ingrédients d'une culture d'entreprise qui encourage la confrontation des idées et la saine remise en question.</p>
6	20.11.2026	10.12.2026	<p>Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)</p> <p>Der kompetente Umgang mit psychischen Belastungen, die Work-Life-Balance und ein gesundes Arbeitsumfeld sind zentrale Pfeiler einer nachhaltigen HR-Strategie – unterstützt durch Daten, Prävention und Kulturentwicklung.</p>	<p>Le corps au travail</p> <p>Quand le corps est mis à contribution: santé au travail, intelligence émotionnelle et prise de décision.</p>

HR TODAY ONLINE DE

ONLINE-WERBUNG ERREICHT IHRE ZIELGRUPPE
SCHNELL, PRÄZISE UND MESSBAR.



EXKLUSIV-WEBINAR

- Exklusiv Newsletter im Kunden-Cl/CD
- LinkedIn-Post (Single Image Ad)
- Landingpage via Teams
- Koordination des Webinars

CHF 9900.–

Mit diesem Format können Sie ein spezifisches Thema gezielt in den Fokus rücken und von der Reichweite unserer HR-Community profitieren.

Das Webinar führen Sie selbst durch, wir unterstützen Sie dabei mit verschiedenen Leistungen, um die Sichtbarkeit zu erhöhen und einen reibungslosen Ablauf zu gewährleisten: Die begleitenden Werbemassnahmen starten jeweils 5–6 Wochen vor dem Webinar-Termin, sodass Sie eine optimale Sichtbarkeit und Teilnehmerzahl erreichen.

DISPLAY ADVERTISING

Die Display Werbemittel werden rotierend geschaltet und sind auf maximal 5 Plätze pro Format limitiert.



WIDEBOARD

994 x 250 Pixel
380 x 160px (Mobile)

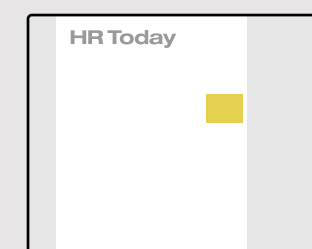
**Frontpage +
alle Rubriken: CHF 2500.–**
/monatlich



STICKY AD

300 x 600 Pixel
380 x 160px (Mobile)

**Frontpage +
alle Rubriken: CHF 2000.–**
/monatlich



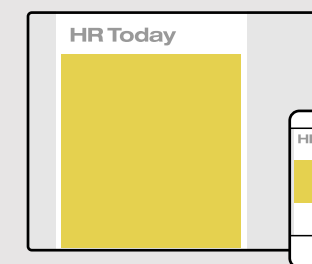
RECTANGLE

300 x 250 Pixel

**Frontpage +
alle Rubriken: CHF 1500.–**
/monatlich



SPONSORED CONTENT

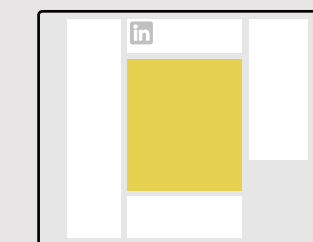


SPONSORED ARTICLE

CHF 2500.–

Eine Woche auf der Startseite, danach in der dazugehörigen Rubrik.

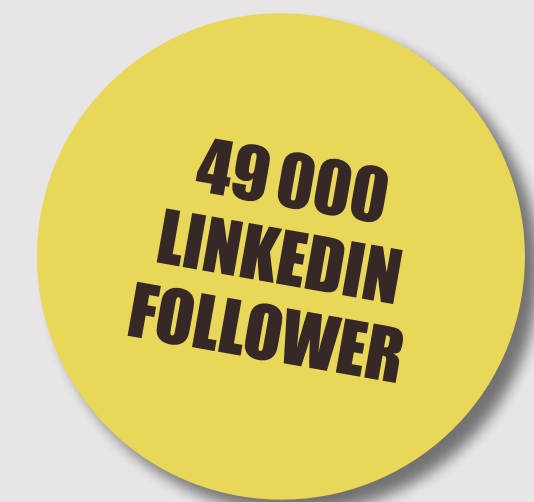
- Headline
- Einleitungstext, max. 300 Zeichen
- Fliesstext, max. 4 000 Zeichen
- Bilder
- Link / URL
- Social Media Links
- Video



SPONSORED LINKEDIN POST

CHF 3000.–

Single Image Ad (Text, Bild, URL)



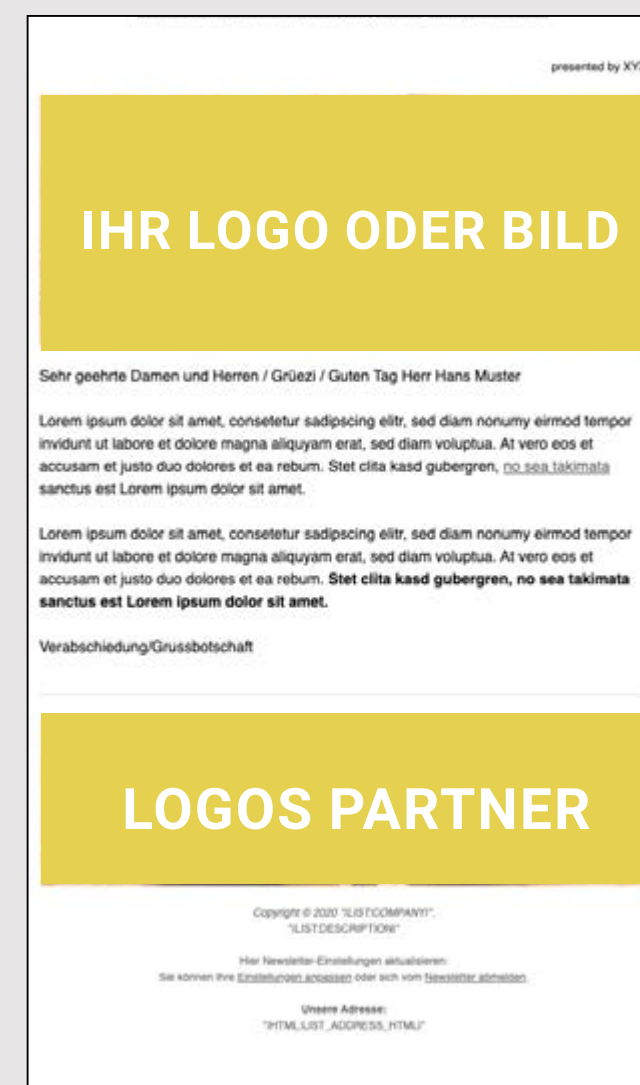
HR TODAY NEWSLETTER DE

Der redaktionelle Newsletter wird jeden Donnerstag an rund **14 000 Abonnentinnen und Abonnenten** verschickt.

Der Newsletter weist eine überdurchschnittliche **Öffnungsrate von 41%** und eine **Klickrate zwischen 5 – 20%** auf.

Die Werbeplätze sind limitiert.

EXKLUSIV-NEWSLETTER



EXKLUSIV-NEWSLETTER

Inhalt mit Bild & Text nach Ihrem CI/CD. Bilder/Logos immer separat mitschicken fürs Layouten durch HR Today. Vorschau für Freigabe. Limitierte Verfügbarkeit. 6000 Empfänger **CHF 4900.-**



REDAKTIONELLER NEWSLETTER



HEADER AD
Exklusiv pro Versand
800 x 110 Pixel
CHF 1900.-

RECTANGLE
300 x 250 Pixel
CHF 990.-

SPONSORED AD
220 x 160 Pixel Bild
+ max. 300 Zeichen Text
(inkl. Leerschlägen und Sonderzeichen)
CHF 1490.-

MONSTER AD
Speziell geeignet
für Eventanmeldungen
900 x 600 Pixel
CHF 1490.-

HR TODAY

PARTNERSCHAFTEN DE

HR TODAY IST ALS PARTNER AN ALLEN RELEVANTEN BRANCHENEVENTS VERTRETEN.

Verschiedene Veranstaltungen begleiten wir als Medienpartner. Wenn Sie ebenfalls an einer Medienpartnerschaft Interessiert sind, melden Sie sich bitte unter: benjamin.brandenberger@almamedien.ch



24. – 25. MÄRZ 2026

HR FESTIVAL europe

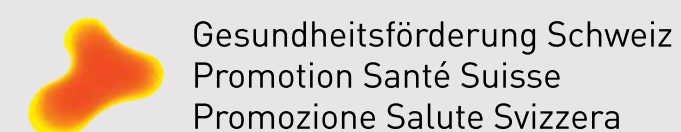
hrfestival.ch



JUNI 2026

Flexwork-Event

swissstaffing.ch

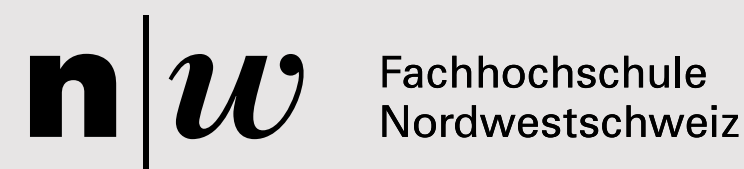


SEPTEMBER 2026

Nationale Tagung für betriebliches

Gesundheitsmanagement

bgm-tagung.ch



SEPTEMBER 2026

Impulsevent

fnw.ch/wirtschaft/pmo



SEPTEMBER 2026

Recruiting Convention

prospective.ch



NOVEMBER 2025

Präsentation der Trendstudie

rundstedt.ch

WEITERE PARTNERSCHAFTEN

Orell Füssli

Tagung Persönlichkeitsschutz im Arbeitsrecht

IWWW

Women's Wellbeing at Work SUMMIT

Universität St.Gallen

St. Galler Leadership Tag

WKS KV Bildung AG

Berner Wirtschafts- und HR-Forum

HR Campus

HR Cosmos Idea Space

Procure

Frühjahrstagung

Schulthess

Arbeitsrechtstagung

BUCKMANN GEWINNT GmbH

Talent Bern

HR Campus

HR Experience Campus

Galledia Event AG

Ostschweizer Personaltag

Great Place To Work

Culture Summit

Focus50Plus

KMU Connect

HR FESTIVAL europe

DER SCHWEIZER HR-EVENT DES JAHRES

Das HR FESTIVAL europe ist für die gesamte Schweizer HR-Community jeweils das Highlight des Jahres. **Am 24. Und 25. März 2026** erhalten Besuchende in der Messe Zürich erneut alle relevanten Informationen zu aktuellen Trends und zentralen Themen wie Corporate Health, Talent Management, Corporate Learning, AI oder Future of Work.

Unsere Ausstellenden präsentiere hochwertige Produkte und Dienstleistungen sowie kreative und individuelle Lösungen, um Unternehmen gezielt voranzubringen und Ihren Erfolg nachhaltig zu sichern.

Suchen auch Sie nach einer Gelegenheit, Ihre Produkte oder Ihre Dienstleistung zielgerichtet zu präsentieren und gleichzeitig spannende neue Kontakte zu knüpfen? Dann sind Sie als Ausstellende am HR FESTIVAL europe 2026 genau richtig!

2

TAGE

6000

BESUCHENDE

180

AUSSTELLENDENDE

15 000

M² FLÄCHE



JETZT AUSSTELLER WERDEN

ZUR BROSCHÜRE

HR TODAY KONTAKT

SALES / MARKETING

ANITA STAUFFACHER

Key Account Manager DE
Tel. 044 269 50 31
as@hrtoday.ch

HÉLOÏSE DELIRY

Key Account Manager FR
Tel. 078 253 28 10
heloise.deliry@hrtoday.ch

DOMINIQUE BINDER

Sales Support / Office Management
Tel. 044 269 50 13
db@hrtoday.ch

LENA KÜNZE

Aussteller- und Kundenbetreuerin
Tel. 044 269 50 37
lk@hrtoday.ch

BENJAMIN BRANDENBERGER

Marketing- und Eventmanager
Tel. 044 269 50 32
bb@hrtoday.ch



HR TODAY KONTAKT

REDAKTION

DANIEL THÜLER

Chefredaktor DE
Tel. 044 269 50 16
dt@hrtoday.ch

ROBIN SCHWARZ

Online-Redaktor DE
Tel. 044 269 50 27
rs@hrtoday.ch

MARC BENNINGER

Chefredaktor FR
Tel. +41 79 430 60 45
mb@hrtoday.ch

ERIK FREUDENREICH

Online-Redaktor FR
Tel. +41 76 822 03 02
erik.freudenreich@hrtoday.ch



DONNÉES MÉDIA

HR TODAY FR

HR Today est la principale plateforme commerciale suisse destinée aux professionnels des ressources humaines.

RUE JACQUES GACHOUD 1
CH-1700 FRIBOURG

HR Today

[HRTODAY.CH/FR](https://hrtoday.ch/fr)

HR TODAY DE & FR

HR TODAY EST LA PRINCIPALE PLATEFORME COMMERCIALE SUISSE DESTINÉE AUX PROFESSIONNELS DES RESSOURCES HUMAINES.

Depuis plus de 25 ans, nous proposons des articles spécialisés approfondis, des actualités sectorielles et des informations pratiques, en allemand et en français.

Sous la devise « Know-how for tomorrow », nous nous concentrons sur des contenus tournés vers l'avenir et accompagnons les responsables RH de premier plan – ainsi que tous ceux qui souhaitent le devenir – dans la conception active du monde du travail de demain.

Grâce à notre offre cross-média - presse écrite, en ligne, podcasts et événements exclusifs réservés aux membres, vous touchez de manière ciblée un groupe cible fidèle, influent et pertinent. HR Today est également l'organisateur du HR FESTIVAL europe, le rendez-vous incontournable de l'année pour le secteur.

Diffusez votre message là où les décisions sont prises!

20 000

**LECTEURS EN
SUISSE**

4500

MEMBRE

100 000+

**VISITES DU
SITE WEB**

55 000+

ABONNÉS LINKEDIN

HR TODAY

GROUPE CIBBLE FR

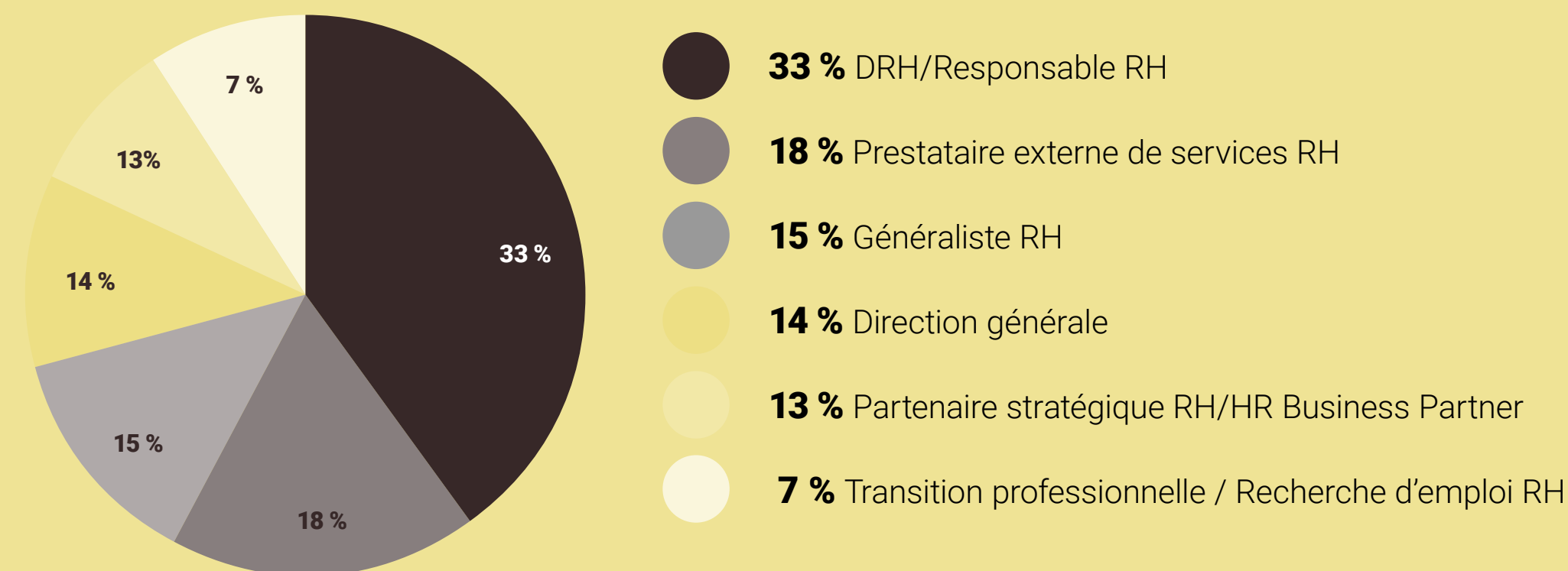
DIRECTION DES RH
GESTION DES RH
DIRECTION GÉNÉRALE

Notre communauté rassemble des cadres expérimentés, des professionnels et des talents prometteurs au sein d'un réseau solide et dynamique.

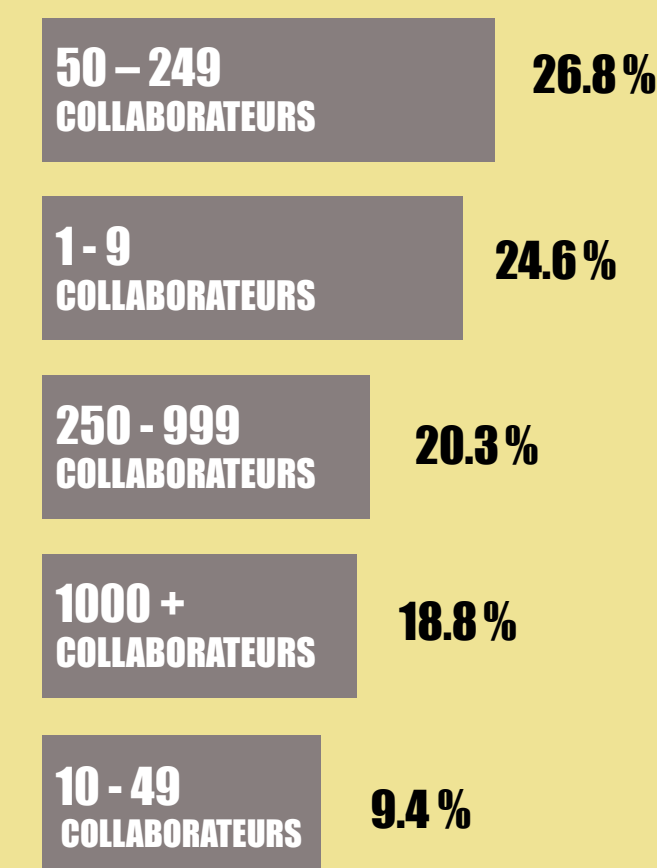
Près de 50 % des lecteurs de HR Today en Suisse romande occupent un poste de direction dans le département des ressources humaines ou au sein de la direction générale d'une entreprise.

Nos lecteurs font confiance à HR Today depuis 25 ans et s'identifient fortement à notre image – vous aussi, en tant qu'annonceur, vous pouvez en profiter.

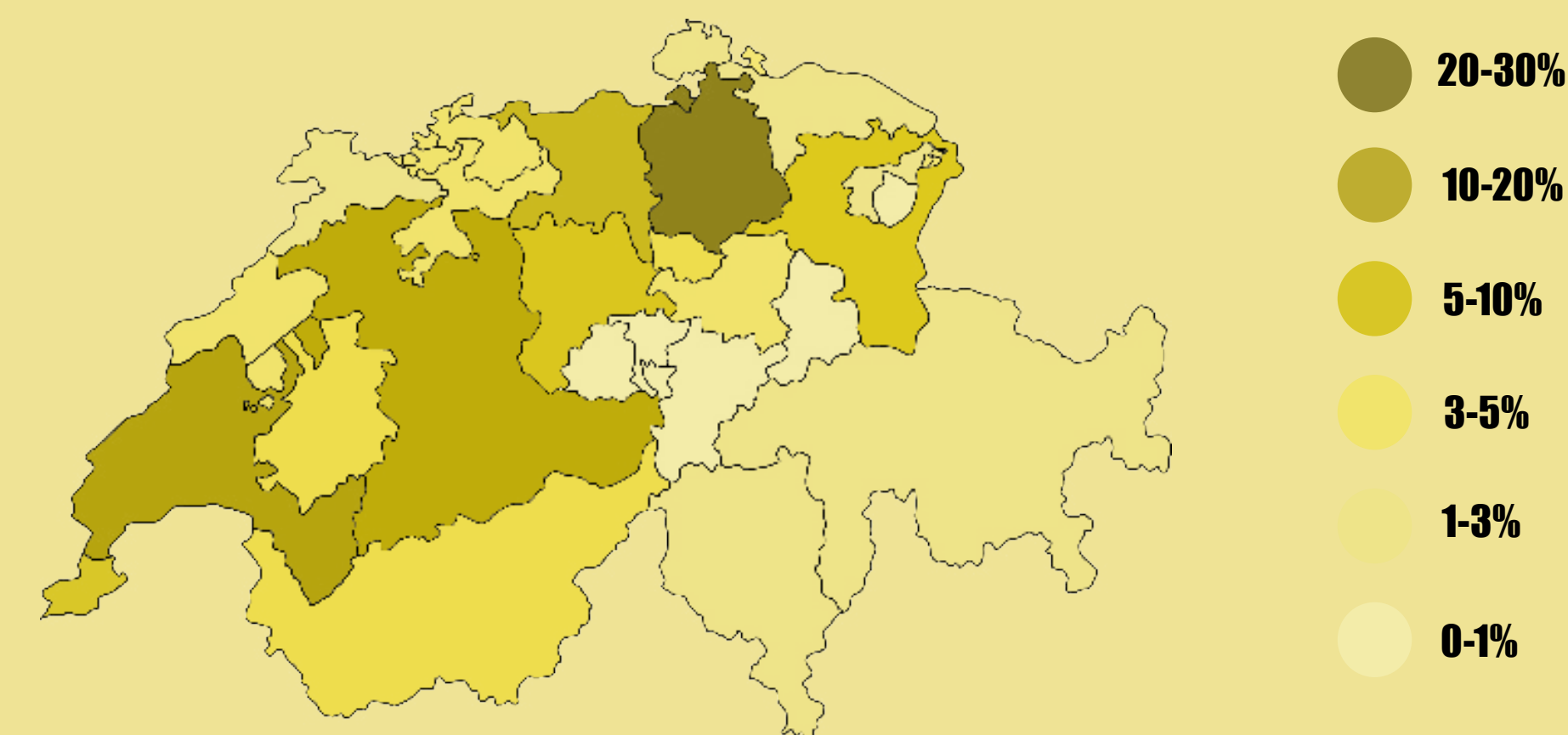
FONCTIONS



TAILLE DES ENTREPRISES EN SUISSE



MEMBRES EN SUISSE



HR TODAY

IMPRIMER FR

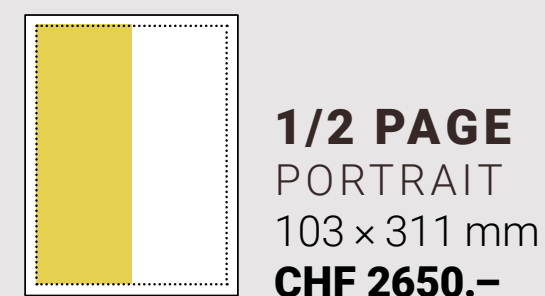
LES ANNONCES IMPRIMÉES CONTINUENT DE SUSCITER UN VIF INTÉRÊT ET ONT UN EFFET DURABLE.

Dans plus de 40 % des cas, le magazine HR Today est lu par plus de trois personnes.

Le magazine papier est distribué lors de tous les événements importants du secteur. Vous touchez ainsi plus de 20 000 lecteurs supplémentaires par an.



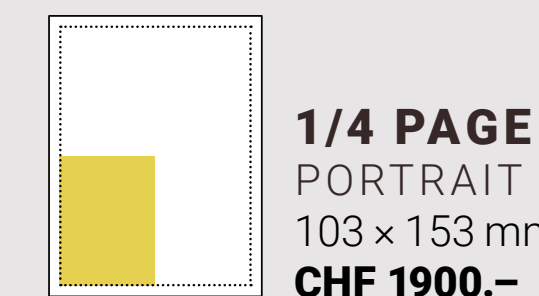
1/1 PAGE
CONTENU
211 x 311 mm
CHF 4450.-



1/2 PAGE
PORTRAIT
103 x 311 mm
CHF 2650.-



1/3 PAGE
PORTRAIT
67 x 311 mm
CHF 2150.-



1/4 PAGE
PORTRAIT
103 x 153 mm
CHF 1900.-



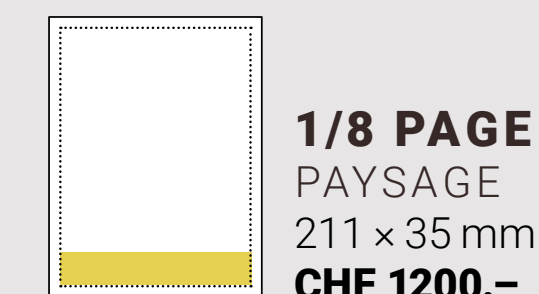
1/2 PAGE
PAYSAGE
211 x 153 mm
CHF 2650.-



1/3 PAGE
PAYSAGE
211 x 101 mm
CHF 2150.-



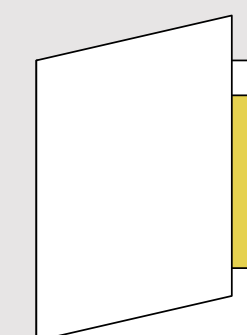
1/4 PAGE
PAYSAGE
211 x 74 mm
CHF 1900.-



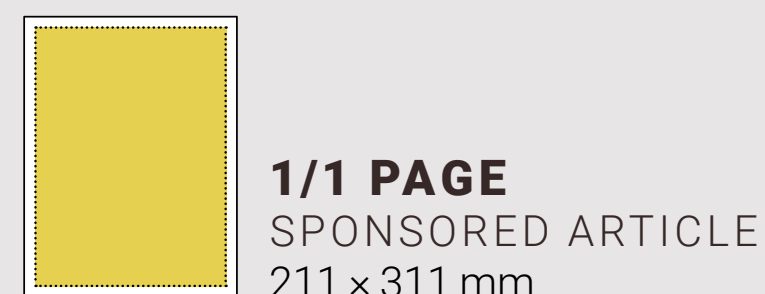
1/8 PAGE
PAYSAGE
211 x 35 mm
CHF 1200.-



1/1 PAGE
ENVELOPPE
244 x 340 mm
CHF 5100.-



SUPPLÉMENT
JUSQU'À 50 G
(PLUS DE 50 G SUR DEMANDE)
CHF 4500.- +
CHF 900.- Porto



1/1 PAGE
SPONSORED ARTICLE
211 x 311 mm

4000 caractères max. (espaces compris, autre taille sur demande) Composition et mise en page par le client
CHF 5050.-

Composition et mise en page par HR Today
CHF 5950.-

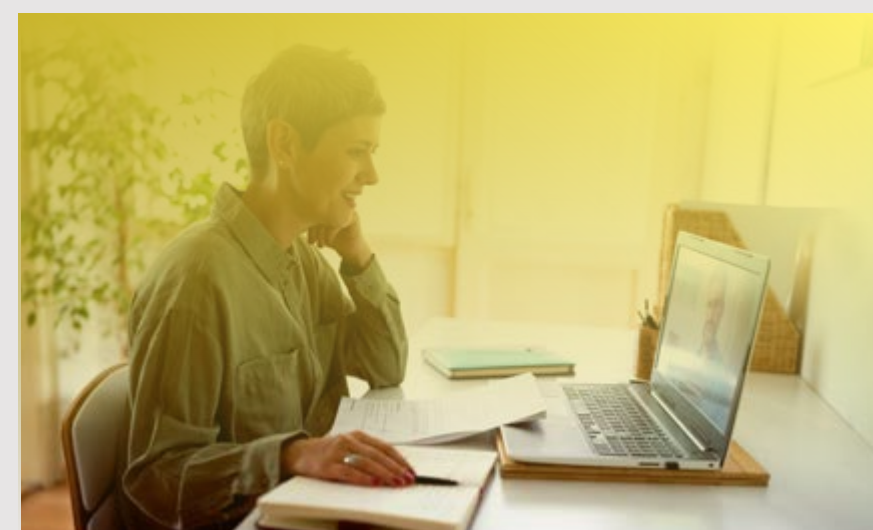
5 000
ATTEINDRE LES
LECTEURS

HR TODAY THÈMES DE & FR 2026

ÉDITION	DATE LIMITE D'INSCRIPTION	PARUTION	THÈMES HR TODAY DE	THÈMES HR TODAY FR
1	06.02.2026	02.03.2026	Trends & News im HRM (HR FESTIVAL europe) Der wichtigste Schweizer HR-Event im Fokus: Neue Technologien, zukunftsweisende Strategien und inspirierende Persönlichkeiten geben Einblick in die HR-Trends von morgen	La prise de décision durable Comment tenir compte des dimensions environnementales, sociales et économiques dans les décisions RH.
2	10.04.2026	30.04.2026	KI & Digitalisierung: Wie verändert künstliche Intelligenz die Personalarbeit? Im Zentrum stehen GenAI, People Analytics, Skill Management und die Frage nach Transparenz, Ethik und Kompetenzausbau im Umgang mit neuen Tools.	Rémunération et transparence Les impacts de la nouvelle législation européenne sur la transparence des salaires en Suisse.
3	03.06.2026	25.06.2026	Leadership Führungskräfte navigieren in einem komplexen Umfeld: Transformation, Agilität, Vielfalt (DEI) und New Work prägen moderne Leadership- und HR-Ansätze, die auf Vertrauen und Wirksamkeit setzen.	L'impact de l'IA sur les métiers RH La dimension humaine et le repositionnement des rôles RH dans environnement numérique
4	07.08.2026	27.08.2026	Recruiting Von Active Sourcing über Cultural Fit bis zu digitalen Bewerbungsprozessen: Erfolgreiches Recruiting erfordert neue Denkweisen, smarte Systeme und eine überzeugende Employer Brand.	L'anti-numéro RH Les thèmes qui ne peuvent pas être abordés ouvertement en organisation. Numéro spécial politiquement incorrect.
5	02.10.2026	22.10.2026	Aus- & Weiterbildung Lebenslanges Lernen als Wettbewerbsfaktor: Skill-basierte Entwicklungsmodelle, digitale Lernplattformen und das gezielte Fördern von Lernenden stehen im Fokus.	Les bienfaits du conflit Les ingrédients d'une culture d'entreprise qui encourage la confrontation des idées et la saine remise en question.
6	20.11.2026	10.12.2026	Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM) Der kompetente Umgang mit psychischen Belastungen, die Work-Life-Balance und ein gesundes Arbeitsumfeld sind zentrale Pfeiler einer nachhaltigen HR-Strategie – unterstützt durch Daten, Prävention und Kulturentwicklung.	Le corps au travail Quand le corps est mis à contribution: santé au travail, intelligence émotionnelle et prise de décision.

HR TODAY EN LIGNE FR

LA PUBLICITÉ EN LIGNE ATTEINT VOTRE GROUPE CIBLE RAPIDEMENT, PRÉCISÉMENT ET DE MANIÈRE MESURABLE.



WEBINAIRE EXCLUSIF

- Newsletter exclusive dans le CI/CD du client
- Publication LinkedIn (Single Image Ad)
- Page d'accueil via Teams
- Coordination du webinaire

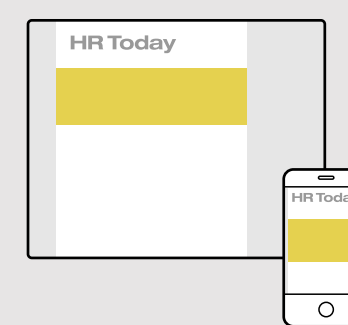
CHF 9900.-

Ce format vous permet de mettre l'accent sur un thème spécifique et de bénéficier de la portée de notre communauté RH.

Vous animez vous-même le webinaire, mais nous vous aidons à augmenter sa visibilité et à garantir son bon déroulement grâce à différentes prestations : Les mesures publicitaires d'accompagnement débutent 5 à 6 semaines avant la date du webinaire afin que vous bénéficiez d'une visibilité optimale et d'un nombre maximal de participants.

DISPLAY ADVERTISING

Les supports publicitaires affichés sont diffusés à tour de rôle et sont limités à un maximum de 5 emplacements par format.

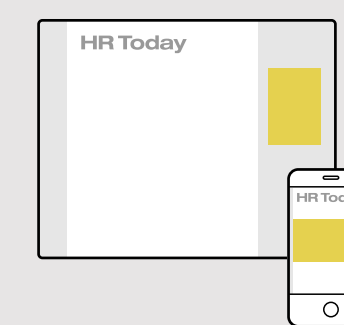


WIDEBOARD

994 x 250 Pixel
380 x 160px (Mobile)

**Page d'accueil +
toutes les rubriques :
CHF 2500.-**

/par mois

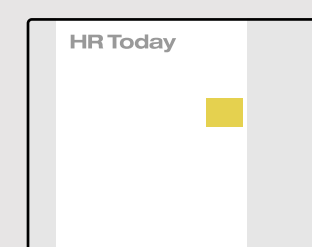


STICKY AD

300 x 600 Pixel
380 x 160px (Mobile)

**Page d'accueil +
toutes les rubriques : CHF 2000.-**

/par mois



RECTANGLE

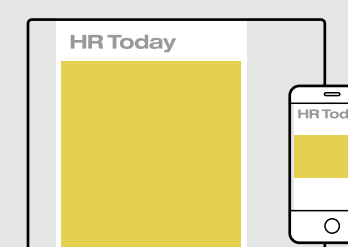
300 x 250 Pixel

**Page d'accueil +
toutes les rubriques : CHF 1500.-**

/par mois

**20 500
VISITES DU SITE
WEB PAR MOIS**

SPONSORED CONTENT



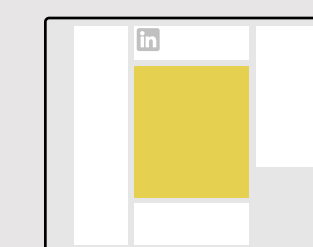
SPONSORED ARTICLE

Rubrik: CHF 2500.-

/illimité

Une semaine sur la page d'accueil, puis dans la rubrique correspondante.

- Titre
- Texte d'introduction, 300 caractères max.
- Corps du texte, 4 000 caractères max.
- Images
- Lien / URL
- Liens sociaux
- Vidéo



SPONSORED LINKEDIN POST

CHF 1500.-

/par mois

Single Image Ad (Texte, image, URL)

**7 800
ABONNÉS
LINKEDIN**

HR TODAY

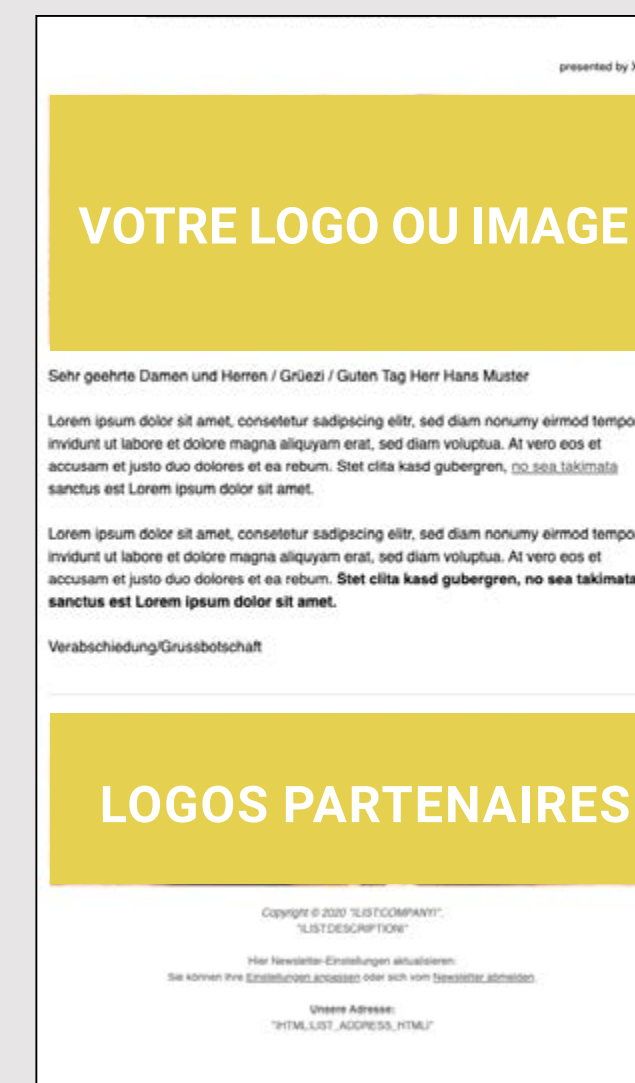
NEWSLETTER FR

La newsletter rédactionnelle est envoyée chaque vendredi à environ **2500 abonnés**.

La newsletter affiche un **taux d'ouverture** supérieur à la moyenne de **41 %** et un taux de **clics compris** entre **5 et 20 %**.

Les espaces publicitaires sont limités.

NEWSLETTER EXCLUSIVE



EXKLUSIV-NEWSLETTER

Contenu avec image et texte selon votre identité visuelle. Envoyez toujours les images/logos séparément pour la mise en page par HR Today. Aperçu pour validation. Disponibilité limitée 2200 destinataires **CHF 2500.-**

LES ESPACES PUBLICITAIRES SONT TRÈS LIMITÉS

NEWSLETTER RÉDACTIONNELLE



HEADER AD
Exclusivement par correspondance
800 x 110 Pixel
CHF 1250.-

RECTANGLE
300 x 250 Pixel
CHF 500.-

SPONSORED AD
220 x 160 Pixel Image
+ 300 caractères maximum
(compris les espaces et les caractères spéciaux)
CHF 690.-

MONSTER AD
spécialement recommandé pour Inscription à l'événement
900 x 600 Pixel
CHF 660.-

HR TODAY

PARTENARIATS FR

HR TODAY EST PRÉSENT EN TANT QUE PARTENAIRE À TOUS LES ÉVÉNEMENTS IMPORTANTS DU SECTEUR.

Nous accompagnons également divers événements en tant que partenaire média. Si vous êtes également intéressé par un partenariat média, veuillez nous contacter à l'adresse suivante : heloise.deliry@hrtoday.ch

RENCONTRES
HORIZON

27 MARS 2025

Pour les dirigeants

rencontres-horizon.ch

HR FESTIVAL
europe

25. – 26. MARS 2025

HR FESTIVAL europe

hrfestival.ch

 **swissstaffing**

JUIN 2025

Flexwork

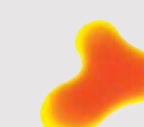
swissstaffing.ch

VON RUNDSTEDT

NOVEMBRE 2025

Restitution enquête 2024

rundstedt.ch



Gesundheitsförderung Schweiz
Promotion Santé Suisse
Promozione Salute Svizzera

26 AOÛT 2025

Congrès GSE

promotionsante.ch

**rezonance**

AOÛT 2025

Dirigeants & cadres

rezonance.ch

FABLAG
FABRIQUE DE L'AGILITÉ

SEPTEMBRE 2025

Fabrique de l'agilité

fablag.ch

TRUGENEVA

SEPTEMBRE 2025

The recruiting Unconference

trugeneva.com

 **Salon RH**

1 & 2 OCTOBRE 2025

Salon RH Suisse romande

salonrh.com

loyco

NOVEMBRE 2025

Conférence annuelle

loyco.ch

HR FESTIVAL europe

L'ÉVÉNEMENT SUISSE DE L'ANNÉE DANS LE DOMAINE DES RH

Le HR FESTIVAL europe est le temps fort de l'année pour toute la communauté RH suisse. Les 24 et 25 mars 2026, les visiteurs du salon de Zurich pourront à nouveau obtenir toutes les informations pertinentes sur les tendances actuelles et les thèmes centraux tels que la santé en entreprise, la gestion des talents, la formation en entreprise, l'IA ou l'avenir du travail.

Nos exposants présenteront des produits et services de haute qualité ainsi que des solutions créatives et personnalisées pour faire progresser les entreprises de manière ciblée et assurer leur succès à long terme.

Vous recherchez également une occasion de présenter vos produits ou services de manière ciblée tout en nouant de nouveaux contacts intéressants? Alors, le HR FESTIVAL europe 2026 est fait pour vous en tant qu'exposant!

2
JOURS

6000
VISITEURS

180
EXPOSANTS

15 000
M² SUPERFICIE



DEVENIR EXPOSANT DÈS MAINTENANT

VERS LA BROCHURE

HR TODAY CONTACT

SALES / MARKETING

ANITA STAUFFACHER

Key Account Manager DE
Tel. 044 269 50 31
as@hrtoday.ch

HÉLOÏSE DELIRY

Key Account Manager FR
Tel. 078 253 28 10
heloise.deliry@hrtoday.ch

DOMINIQUE BINDER

Sales Support / Office Management
Tel. 044 269 50 13
db@hrtoday.ch

LENA KÜNZE

Responsable des exposants et des clients
Tel. 044 269 50 37
lk@hrtoday.ch

BENJAMIN BRANDENBERGER

Responsable marketing
Tel. 044 269 50 32
bb@hrtoday.ch



HR TODAY CONTACT

RÉDACTION

DANIEL THÜLER

Rédacteur en chef DE
Tel. 044 269 50 16
dt@hrtoday.ch

ROBIN SCHWARZ

Rédacteur en ligne DE
Tel. 044 269 50 27
rs@hrtoday.ch

MARC BENNINGER

Rédacteur en chef FR
Tel. +41 79 430 60 45
mb@hrtoday.ch

ERIK FREUDENREICH

Rédacteur en ligne FR
Tel. +41 76 822 03 02
erik.freudenreich@hrtoday.ch



MEDIAADATEN

MISS MONEYPENNY

Die führende Schweizer Business Plattform für Assistenzberufe

HUFGASSE 17
8008 ZÜRICH
(+41) 269 50 10

Miss Money Penny

MISSMONEYPENNY.CH

MISS MONEYPENNY

**MISS MONEYPENNY IST DIE FÜHRENDE BUSINESS-
PLATTFORM FÜR ASSISTENZBERUFE IN DER SCHWEIZ.**

Sechsmal jährlich liefert unser Magazin praxisnahe Tipps, neue Impulse und inspirierende Einblicke – von Projekt- und Eventorganisation über Digitalisierung und Kommunikation bis hin zu Karriere- und Lifestyle-Themen. Ergänzt wird das Angebot durch lösungsorientierte Workshops, anregende Webinare, exklusive Member-Events und dem jährlichen Highlight: dem Assistants' Day.

12 000

LESENDE

2000

MEMBER

3000

AUFLAGE PRINT

26 000 +

WEBSITE BESUCHE
PRO MONAT

7000 +

LINKEDIN FOLLOWER

MISS MONEYPENNY

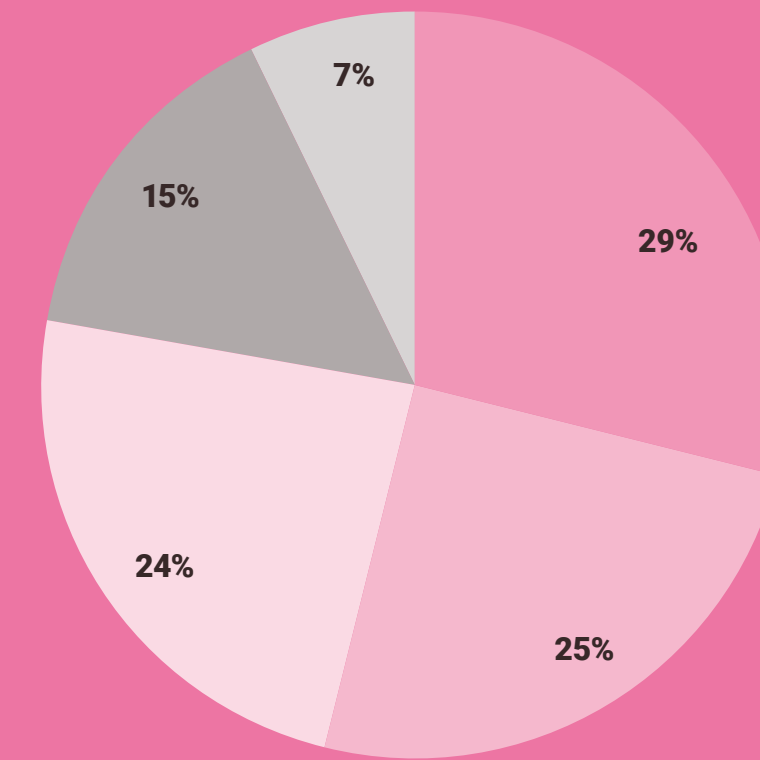
ZIELGRUPPE

CEO- / GL- ASSISTENZ
DIREKTIONSASSISTENZ
EXECUTIVE ASSISTANTS

Unsere starke und loyale Community umfasst Office Manager:innen, Executive Assistants und Fachkräfte in administrativen Schlüsselpositionen – die Schaltstellen jedes Unternehmens.

Die Zielgruppe von Miss Money Penny hat eine sehr hohe und oft unterschätzte Bedeutung, denn als rechte Hand von Führungskräften und wichtige Anlaufstelle für Mitarbeitende, Kunden und Geschäftspartner:innen treffen sie Vorentscheidungen und haben einen grossen Einfluss innerhalb der Firma.

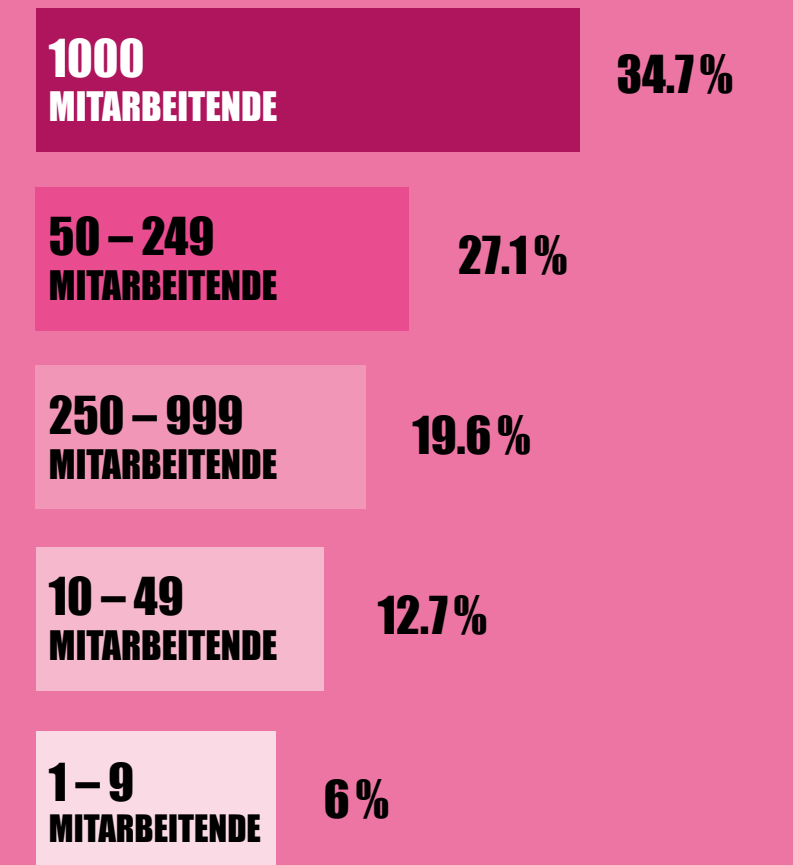
Für Werbepartner eröffnet Miss Money Penny einen einzigartigen Zugang zu einer exklusiven und einflussreichen Zielgruppe – direkt, ohne Streuverlust. Präsentieren Sie Ihre Produkte und Dienstleistungen dort, wo wichtige Entscheidungen vorbereitet und geprägt werden.



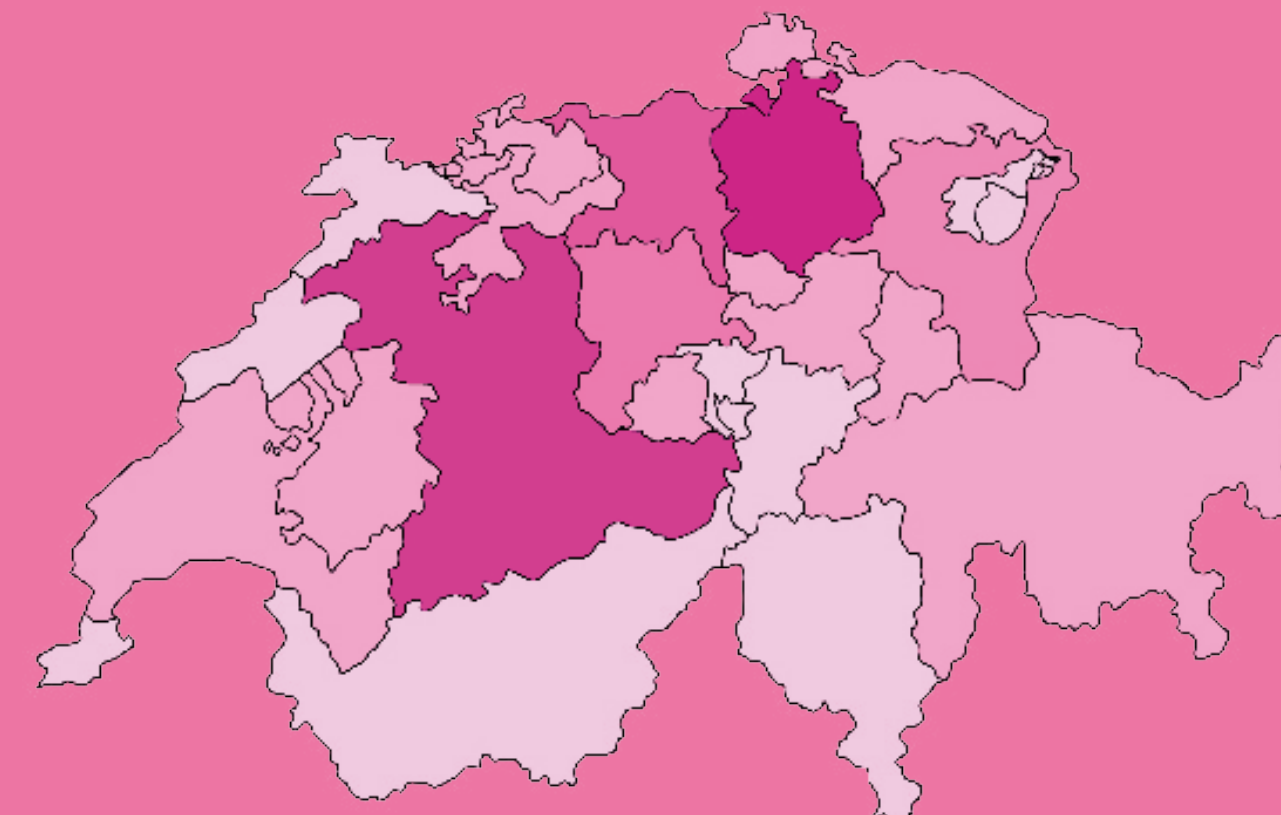
FUNKTIONEN

- **29%** Office Managerin / Assistenz
- **25%** Executive Assistant
- **24%** CEO – GL-Assistenz
- **15%** Direktionsassistentenz
- **7%** Andere

GRÖSSE DER BETRIEBE IN DER SCHWEIZ



MITGLIEDER IN DER SCHWEIZ

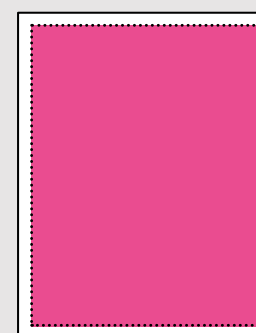


- **20-40%**
- **10-20%**
- **3-10%**
- **1-3%**
- **0-1%**

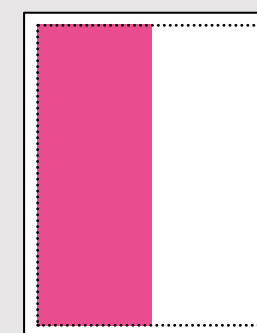
MISS MONEYPENNY

PRINT

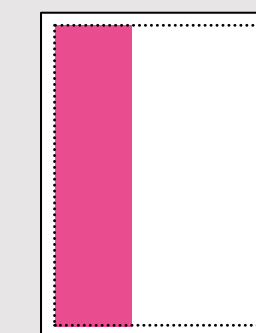
PRINTINSERATE ERZIELEN NACH WIE VOR
HOHE BEACHTUNG UND WIRKEN NACHHALTIG



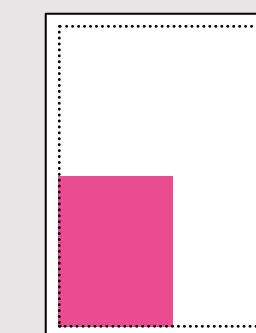
1/1 SEITE
187 × 248 mm
CHF 3900.-



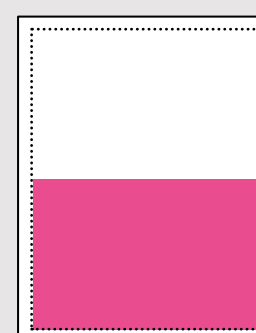
**1/2 SEITE
HOCH**
91 × 248 mm
CHF 2300.-



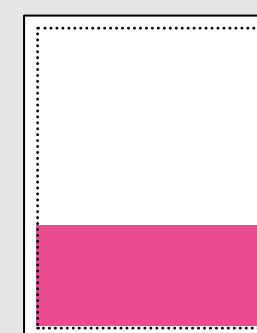
**1/3 SEITE
HOCH**
59 × 248 mm
CHF 1700.-



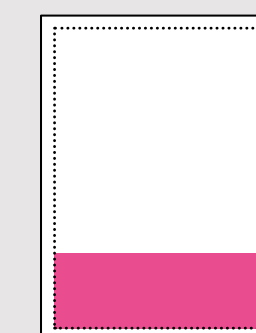
**1/4 SEITE
HOCH***
91 × 122 mm
CHF 1500.-
*kein Textanschluss



**1/2 SEITE
QUER**
187 × 122 mm
CHF 2300.-



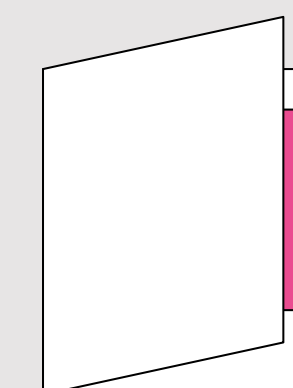
**1/3 SEITE
QUER**
187 × 80 mm
CHF 1700.-



**1/4 SEITE
QUER**
187 × 59 mm
CHF 1500.-

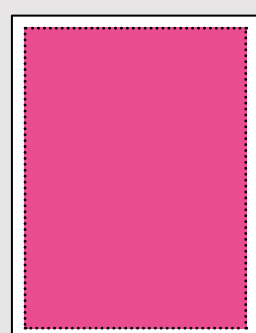


UMSCHLAGSEITE
U2/U3/U4
220 × 280 mm
CHF 4300.-



BEILAGE
bis 50 g
CHF 4200.-
+ CHF 900.- Porto

SONDERWERBEFORMAT



**SPONSORED ARTICLE /
PUBLIREPORTAGE**
Inklusive Satz und Layout durch den
Kunden oder gegen Aufpreis durch MM
ab CHF 4900.-

1/1 Seite max. 3000 Zeichen inkl. Leerschläge

**12 000
LESENDE
ERREICHEN**

MISS MONEYPENNY

THEMEN

2026

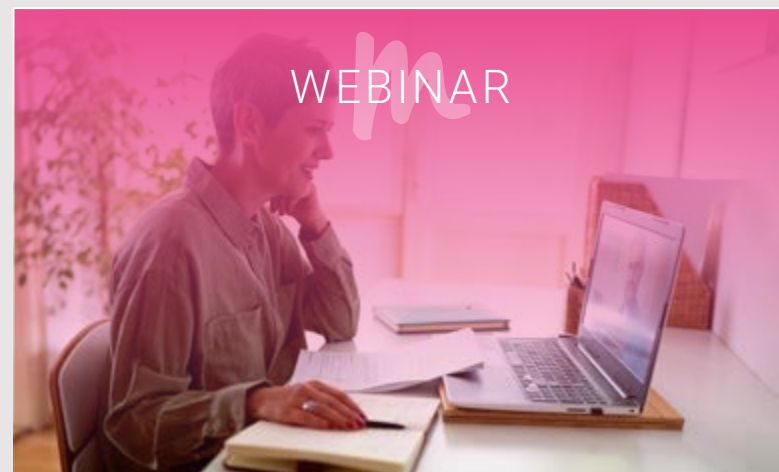
AUSGABE	ANZEIGENSCHLUSS	ERSCHEINUNG	THEMEN MISS MONEYPENNY
1	29.01.2026	19.02.2026	Finanzen & Gehälter Projektmanagement (Organisation) Es reicht! Kündigung und Co. (Karriere)
2	02.04.2026	23.04.2026	Aus- und Weiterbildung Kulinarik, Catering & Co. (Organisation) Boss-Talk (Kommunikation)
3	22.05.2026	11.06.2026	Events, Anlässe und Ausflüge Lifestyle & more (Organisation) Teamwork (Karriere)
4	30.07.2026	20.08.2026	Assistants' Day 2026 Office-Hacks (Organisation) Self- und Personalbranding (Karriere)
5	25.09.2026	15.10.2026	Leadership Digitalisierung (Organisation) Assistenz im Rechtsbereich – vom kleinen, feinen Unterschied (Karriere)
6	13.11.2026	03.12.2026	Health Nachhaltigkeit im Büro (Organisation) 50/55Plus / BestAger (Karriere)



MISS MONEYPENNY

ONLINE

ONLINEWERBUNG ERREICHT IHRE ZIELGRUPPE
SCHNELL, PRÄZISE UND MESSBAR.



EXKLUSIV-WEBINAR

- Exklusiv Newsletter im Kunden-Cl/CD
- LinkedIn-Post (Single Image Ad)
- Landingpage via Teams
- Koordination des Webinars

CHF 9900.-

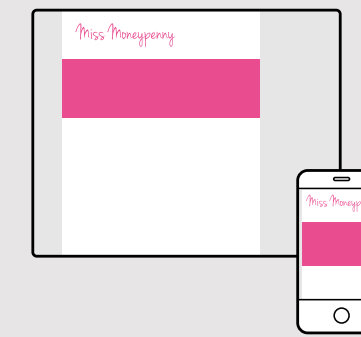
Mit diesem Format können Sie ein spezifisches Thema gezielt in den Fokus rücken und von der Reichweite unserer Assistants-Community profitieren.

Das Webinar führen Sie selbst durch, wir unterstützen Sie dabei mit verschiedenen Leistungen, um die Sichtbarkeit zu erhöhen und einen reibungslosen Ablauf zu gewährleisten: Die begleitenden Werbemassnahmen starten jeweils 5–6 Wochen vor dem Webinar-Termin, sodass Sie eine optimale Sichtbarkeit und Teilnehmerzahl erreichen.

26 000 +
IMPRESSIONS
PER MONTH

10 800
VISITS PER
MONTH

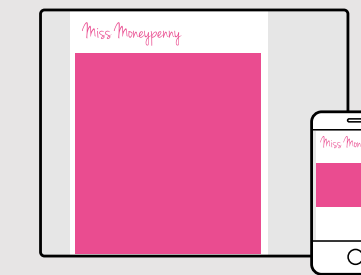
7100 +
LINKEDIN
FOLLOWER



WIDEBOARD

994 x 250 Pixel
380 x 160px (Mobile)

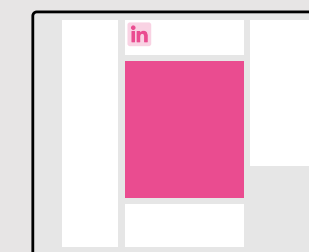
Frontpage +
alle Rubriken: CHF 1500.-
/monatlich



SPONSORED ARTICLE

Nur in Kombination mit Sponsored Ad
+ max. 4000 Zeichen inkl. Leerschlägen und Sonderzeichen
Anlieferung durch Kunden

CHF 2000.-
/unlimitiert

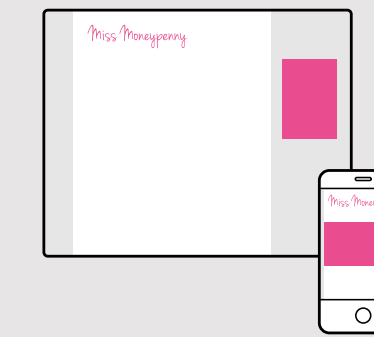


SPONSORED LINKEDIN POST

Zielgruppe: 60 000+
Single Image Ad

- Headline: 200 Zeichen
- Text: 600 Zeichen
- Bild
- URL

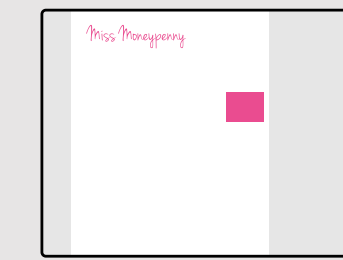
CHF 3000.-
/unlimitiert



STICKY AD

300 x 600 Pixel
380 x 160px (Mobile)

Frontpage +
alle Rubriken: CHF 1200.-
/monatlich



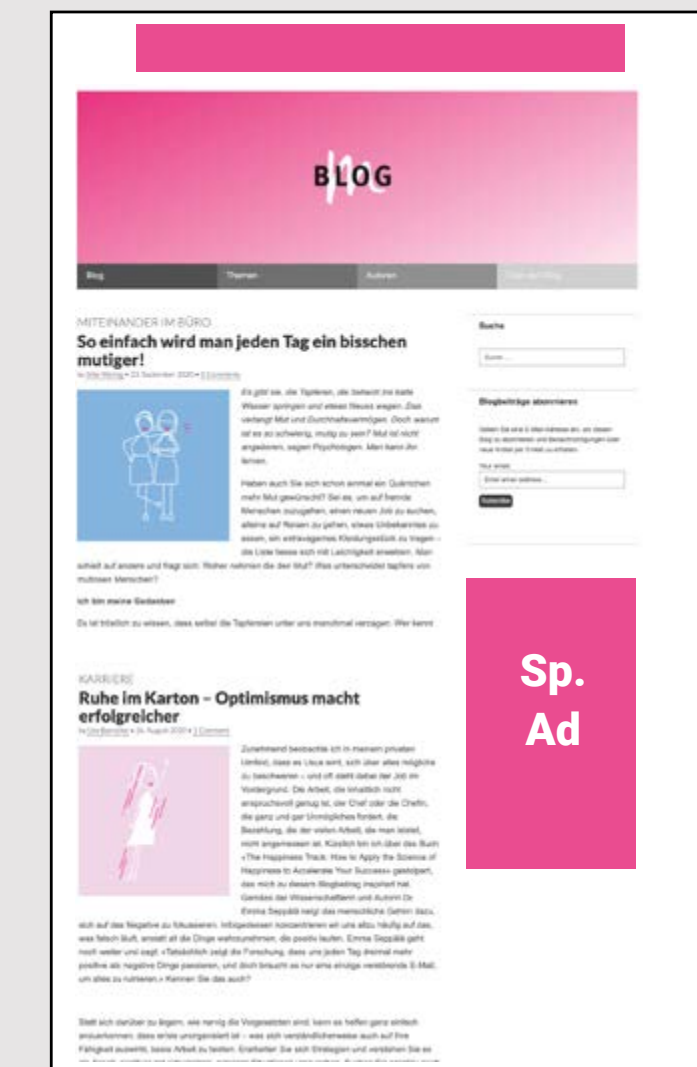
RECTANGLE

300 x 250 Pixel

Frontpage +
alle Rubriken: CHF 800.-
/monatlich

BLOG.MISSMONEYPENNY.CH

Auf dem Blog publizieren Fachexperten zu ausgewählten Themen. Die Artikel werden über Website, Social Media und Print gepusht.



WIDEBOARD
994 x 250 Pixel
CHF 1000.-

SPONSORED AD COLUMN

220 x 160 Pixel
Artikelbild
+ max. 300 Zeichen Text
inkl. Leerschlägen und Sonderzeichen
CHF 500.-
/monatlich

MISS MONEYPENNY

NEWSLETTER

5000
Abonnent:innen

Der redaktionelle Newsletter von Miss Money Penny mit Blogbeiträgen, aktuellen Themenbeiträgen, Kurzinterviews, digitalen Tipps und Life Hacks wird alle zwei Wochen jeweils am Dienstag an rund 5000 Abonnenten versendet.

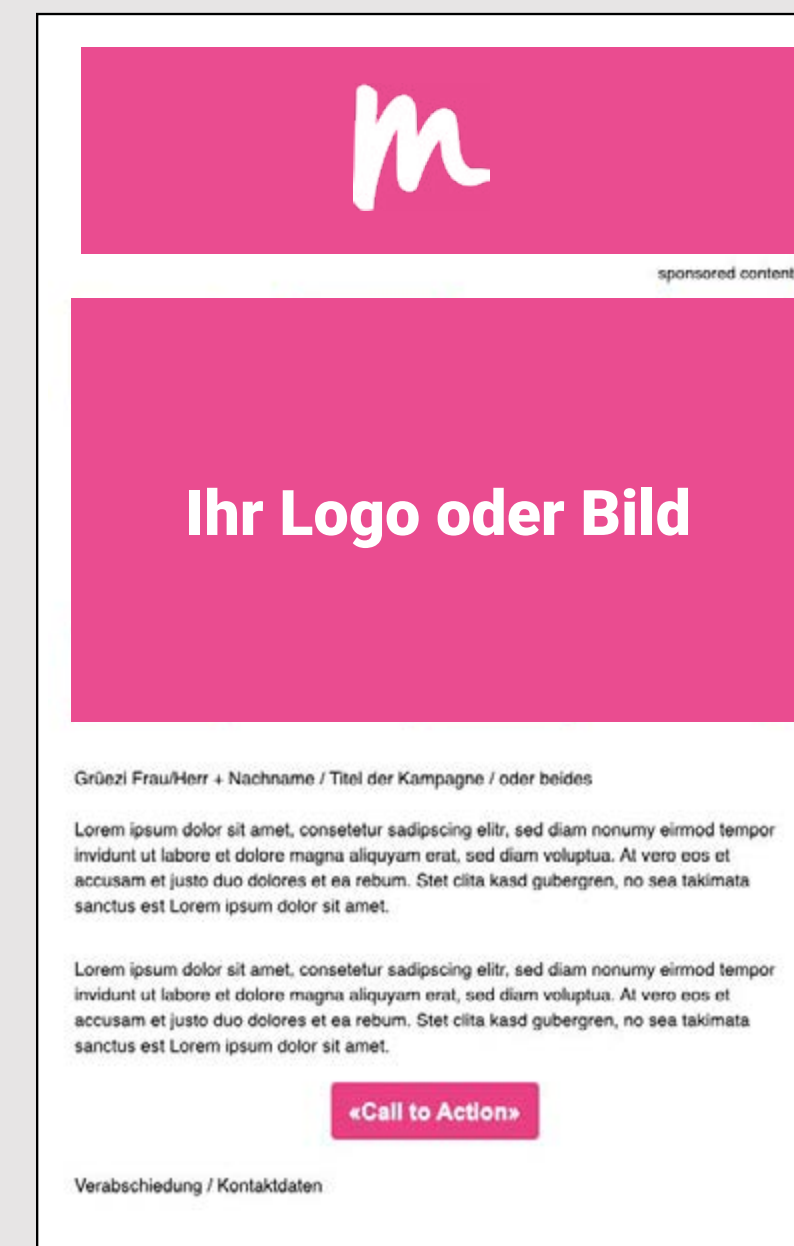
Der Newsletter weist eine überdurchschnittliche Öffnungsrate von über 45% und eine Klickrate zwischen 10 und 15% auf.

Die Werbeplätze sind limitiert.

NEWSLETTER

AUSGABE	ERSCHEINUNG	AUSGABE	ERSCHEINUNG
1_2026	13.01.2026	14_2026	04.08.2026
2_2026	27.01.2026	15_2026	18.08.2026
3_2026	10.02.2026	16_2026	01.09.2026
4_2026	24.02.2026	17_2026	15.09.2026
5_2026	10.03.2026	18_2026	29.09.2026
6_2026	24.03.2026	19_2026	13.10.2026
7_2026	07.04.2026	20_2026	27.10.2026
8_2026	21.04.2026	21_2026	10.11.2026
9_2026	05.05.2026	22_2026	24.11.2026
10_2026	19.05.2026	23_2026	08.12.2026
11_2026	02.06.2026	WEIHNACHTSPAUSE	
12_2026	16.06.2026		
13_2026	30.06.2026		
SOMMERPAUSE			

EXKLUSIV-NEWSLETTER



EXKLUSIV-NEWSLETTER

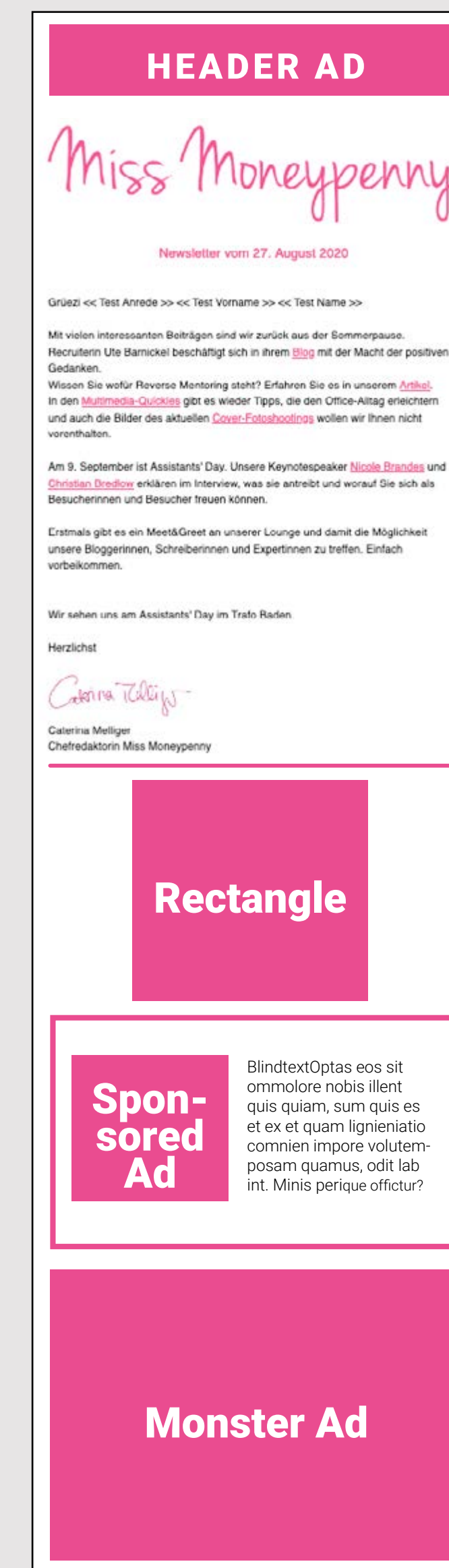
(Jeden Donnerstag)
Exklusiver Newsletter für Ihre Dienstleistungen und Events
CHF 4900.-
(nach Verfügbarkeit)

WERBEPLÄTZE SIND STARK LIMITIERT

Beispiele

- redaktioneller Newsletter Miss Money Penny*
- Partner Newsletter Basel MICE Day*
- Partner Newsletter Made in Bern*

REDAKTIONELLER NEWSLETTER



HEADER AD

Exklusiv pro Versand
800 x 110 Pixel
CHF 1900.-

RECTANGLE

300 x 250 Pixel
CHF 990.-

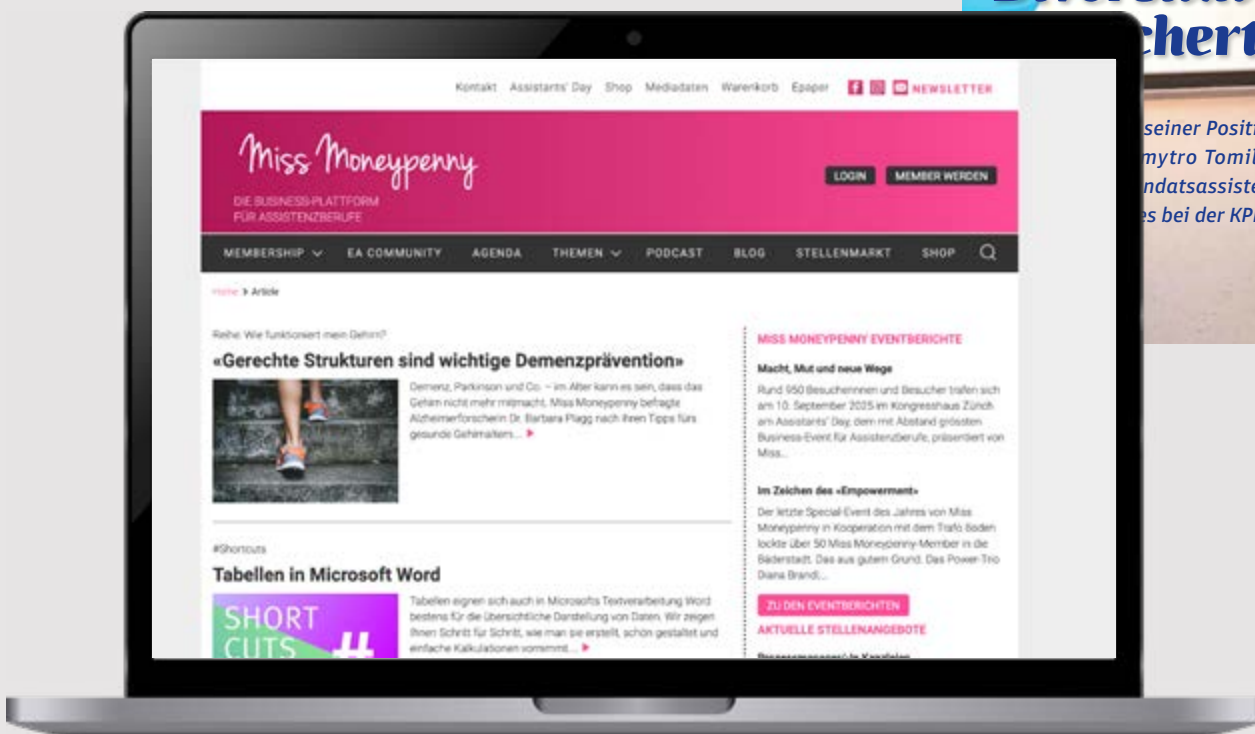
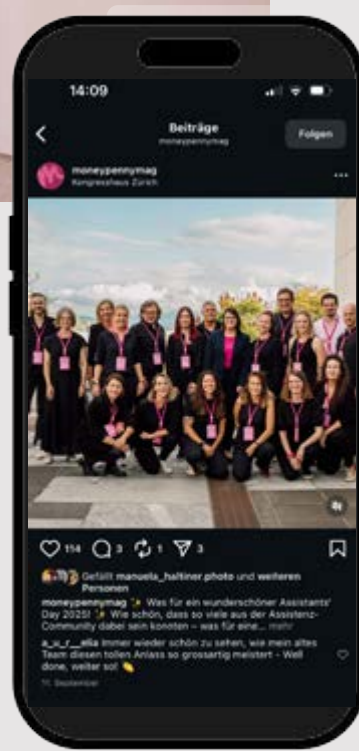
SPONSORED AD

220 x 160 Pixel Artikelbild
+ max. 300 Zeichen Text
(inkl. Leerschlägen und Sonderzeichen)
CHF 1200.-

MONSTER AD

468 x 400 Pixel
CHF 1500.-

MISS MONEYPENNY PACKAGES



PREMIUM PRINT & ONLINE

- 1/1 Seite im Print (Miss Money Penny-Ausgabe nach Wahl)
- Sponsored Article auf missmoneypenny.ch
- Instagram Post (Story)
- LinkedIn Post
- Geschrieben von der Redaktion (Inkl. Bilder)
- Layout & Satz (Miss Money Penny)

CHF 9800.-
(Medienwert CHF 13 400.-)

STANDARD ONLINE & PRINT

- 1/2 Seite im Print (Miss Money Penny-Ausgabe nach Wahl)
- Sticky Ad auf missmoneypenny.ch für 4 Wochen
- LinkedIn Post

CHF 5950.-
(Medienwert CHF 7000.-)

MICE - PARTNER

- 1/1 Seite Publireportage Print & Online
- Präsenz in alle 6 Printausgaben mit einer 1/6 Anzeige
- Online Publikation auf missmoneypenny.ch (10 800 Visits / 26 250 PI/Mt)
- Publireportage wird zusätzlich auf LinkedIn veröffentlicht (7000+ Follower)
- Logo-Präsenz 12 Monate auf der Frontpage von missmoneypenny.ch
- Garantierte Lounge am Assistants' Day (exkl. Lounge Kosten)

Rubrik: Top-Seminar- und Eventlocation
CHF 6000.-

Brennen Sie schon oder inspirieren Sie noch?
RESILIENZ STÄRKEN, BURNOUT VERMEIDEN – RAUS AUS DER BESCHLEUNIGUNGSSPALE.

Die Arbeitswelt wurde in den letzten Jahren dynamischer und schneller. Steigt damit auch die Gefahr von Burnout?
Burnout ist ein ernstzunehmendes Gesundheitsrisiko für Unternehmen. 30 Prozent der Beschäftigten in der Schweiz geben an Burnout gelitten zu haben. Burnout führt zu Leistungsabfall, erhöhten Krankheitsraten und damit zu hohen Kosten für Unternehmen. Die Auswirkungen von Burnout sind vielfältig und können die Produktivität, die Mitarbeiterbindung und die Kundenzufriedenheit beeinträchtigen. Die Auswirkungen von Burnout sind vielfältig und können die Produktivität, die Mitarbeiterbindung und die Kundenzufriedenheit beeinträchtigen.

Können Einzelne und Unternehmen aus diesem Hamsterrad entkommen? Wie können hohe Leistungsziele und Gesundheit in Einklang gebracht werden?
Die Forschung zeigt, dass es hierfür einen integrierten Ansatz braucht, der zunächst mit der Förderung individueller Resilienz beginnt. Zudem wird gesunde und effektive Führung auf allen Ebenen benötigt. Erfahren Sie, wie Sie Resilienz fördern und Burnout vermeiden können.

Welche Möglichkeiten haben Unternehmen, die Arbeitskonzepte intelligenter zu gestalten?
Neben der Förderung individueller Resilienz sollten Unternehmen den Fokus auf die Förderung gesunder Arbeitskonzepte legen. Dies umfasst eine Vielzahl von Maßnahmen, die von der Förderung gesunder Arbeitszeiten bis hin zur Förderung von Flexibilität und der Förderung von Teambuilding-Maßnahmen reichen.

Dr. med. Doris Straus, CEO & Klinikkollegistin der Oberwald St. Gallen, spricht über gesunde Führung, Führung auf das Zusammengehirn von persönlichem Selbstmanagement und Kulturentwicklung.
Eine gesunde Team- und Kulturentwicklung, also die kollektive Resilienz, erreicht man, wenn es gelingt, individuelles Selbstmanagement und gesunde Unternehmensführung zu verbinden.

Was bietet die Oberwald in Bezug auf Kultur- und Persönlichkeitsentwicklung und Wie können Unternehmen davon profitieren?
Die Oberwald bietet ein einzigartiges Umfeld für die Förderung von Kultur- und Persönlichkeitsentwicklung. Durch unsere vielfältigen Angebote und unsere erfahrenen Experten können Unternehmen ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auf die bestmögliche Weise unterstützen und fördern.

Die Oberwald AG
Rorschacherstrasse 311
9000 St. Gallen
oberwald.ch

1/6 Anzeige

OBERWALD
Seminarhotels

Tagungen und Seminare mit Aussicht
In der Oberwald haben Sie die Möglichkeit, Ihre Tagungen und Seminare in einem traumhaften Umfeld zu veranstalten. Die Oberwald bietet Ihnen eine Vielzahl von Tagungsräumen, die von der Natur umgeben sind und eine hervorragende Aussicht auf das Oberwaldgebiet bieten.

Olten Meetings
Rundum organisiert.

Erlebnis haben an bester Lage
Olten Meetings bietet Ihnen kostenfreie und massgeschneiderte Business Services mit ganztägiger Open-Zustellung. In nur 24 Stunden. Das professionelle Umfeld, das höchste Servicelevel und ein hervorragendes Preis-Leistungs-Verhältnis der sechs Partner wird sich bei Ihnen zeigen.

OBWALDEN
Seminarhotels

Seminare mit Wow-Effekt
Die Oberwald bietet Ihnen ein einzigartiges Umfeld für die Förderung von Kultur- und Persönlichkeitsentwicklung. Durch unsere vielfältigen Angebote und unsere erfahrenen Experten können Unternehmen ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auf die bestmögliche Weise unterstützen und fördern.

VISCOSE
EVENTRILLÉ

Belegende Events mit den Charterwagen der Rorschacher Bahn
Die Oberwald bietet Ihnen ein einzigartiges Umfeld für die Förderung von Kultur- und Persönlichkeitsentwicklung. Durch unsere vielfältigen Angebote und unsere erfahrenen Experten können Unternehmen ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auf die bestmögliche Weise unterstützen und fördern.

assistants' day

09. SEPTEMBER 2026

DER EVENT DES JAHRES FÜR DIE COMMUNITY

Erreichen Sie die Zielgruppe, die organisiert, Hotels und Caterings bucht, Kundengeschenke einkauft und im Unternehmen einen grossen Einfluss auf Entscheidungen hat. Miss Monepenny bringt als Veranstalter des Assistants' Day jeweils im September rund 1000 Assistenzen im Kongresshaus Zürich zusammen.

Werden Sie Ausstellerin und Aussteller und nutzen Sie diese perfekte Gelegenheit, Ihre Dienstleistungen und Ihre Produkte dieser wertvollen Zielgruppe nahezubringen. Mit unserem unkomplizierten Lounge-Konzept inszenieren wir Ihren ganz individuellen Auftritt vor Ort und ermöglichen es Ihnen, direkt mit dieser interessierten und einzigartigen Zielgruppe in Kontakt zu treten.

1
TAG

1000
BESUCHENDE

180
AUSSTELLENDEN

99%
ZUFRIEDENHEIT



JETZT AUSSTELLER WERDEN

ZUR BROSCHÜRE

MISS MONEYPENNY KONTAKT

SALES / MARKETING

MARI PADIN

Key Account Manager

Tel. 044 269 50 28

mp@missmoneypenny.ch

LENA KÜNZE

Aussteller- und Kundenbetreuerin

Tel. 044 269 50 37

lk@missmoneypenny.ch

DOMINIQUE BINDER

Sales Support / Office Management

Tel. 044 269 50 13

db@missmoneypenny.ch

DZENITA ADZIKIC

Marketing- und Eventmanager

Tel. 044 269 50 18

da@missmoneypenny.ch



MISS MONEYPENNY KONTAKT

REDAKTION

CHRISTINE BACHMANN

Chefredaktorin

Tel. 044 269 50 29

cb@missmoneypenny.ch

LUISA SCHMIDT

Online-Redaktorin

Tel. 044 269 50 23

ls@missmoneypenny.ch

